

Inhalt

A. Begriff und Anwendungsbereich des Arbeitsrechts	8
B. Grundstrukturen des Arbeitsrechts.....	10
I. Grundlegende Wertungen im Arbeitsrecht	10
II. Rechtsnatur des Arbeitsverhältnisses	11
III. Systematische Einteilung	13
IV. Grundlagen der Unternehmensmitbestimmung	14
C. Grundbegriffe des Arbeitsrechts.....	17
I. Arbeitnehmer i. S. d. Arbeitsrechts.....	17
1. Begriff.....	17
2. Die Begriffsmerkmale im Einzelnen	18
a) Arbeitsvertrag/Privatrechtlicher Vertrag.....	18
b) Verpflichtung zur Leistung von Diensten gegen Entgelt	19
c) Persönliche Abhängigkeit/ Weisungsgebundenheit	19
d) Tatsächliche Durchführung des Vertrages.....	21
3. Praxisbeispiele.....	21
4. Der „Arbeitnehmer“ im Steuer- und Sozialversicherungsrecht.....	23
a) Arbeitnehmereigenschaft im Sozialrecht	23
b) Arbeitnehmereigenschaft im Steuerrecht	25
5. Die Statusklage vor dem Arbeitsgericht	25
II. Arbeitgeber.....	26
III. Arbeiter und Angestellte	28
1. Abgrenzung und Praxisrelevanz.....	28
2. Beispiele	29
IV. Leitende Angestellte	30
V. Arbeitnehmerähnliche Personen	32
1. Begriff und Praxisrelevanz.....	32

2. Rechtsfolgen der Einordnung.....	34
3. Beispiele.....	35
VI. Beschäftigung außerhalb eines Arbeitsverhältnisses/ „Freie Mitarbeit“	35
VII. Organmitglieder juristischer Personen	37
1. Trennung von Organstellung und vertraglicher Anstellung	37
2. Vorstandsmitglieder.....	38
3. Geschäftsführer.....	39
4. Rechtswegfragen	42
VIII. Handelsvertreter	43
IX. Heimarbeit	44
X. Telearbeit	45
XI. Die Organisation der Unternehmen	46
1. Bedeutung.....	46
2. Betrieb.....	46
3. Unternehmen	47
4. Gemeinsamer Betrieb	47
5. Konzern.....	48
D. Rechtsquellen des Arbeitsrechts	50
I. Überblick und Rangordnung.....	50
1. Die wichtigsten arbeitsrechtlichen Gestaltungsmittel	50
2. Lösung von Konkurrenzen	51
a) Das Rang –und Günstigkeitsprinzip	51
b) Das Ordnungs- und Spezialitätsprinzip	52
II. Die arbeitsrechtlichen Rechtsquellen im Einzelnen.....	53
1. Europäisches Unionsrecht	53
a) Primäres Unionsrecht	54
b) Sekundäres Unionsrecht	56
aa) Anwendbarkeit von Richtlinien.....	57
bb) Richtlinienkonforme Auslegung	58
cc) Überblick arbeitsrechtlicher Richtlinien der EU.....	59
2. Grundgesetz.....	59
a) Grundrechtsbindung im Arbeitsverhältnis	59
b) Einzelne Grundrechte im Überblick	61

aa)	Allgemeines Persönlichkeitsrecht – Art. 2 Abs. 1 i. V. m. Art. 1 Abs. 1 GG	61
bb)	Glaubens- und Gewissensfreiheit – Art. 4 GG	64
cc)	Meinungsfreiheit – Art. 5 GG	66
dd)	Berufsfreiheit – Art. 12 GG	68
3.	Gesetzesrecht	69
4.	Tarifvertrag	70
5.	Betriebsvereinbarung	71
6.	Arbeitsvertrag	73
a)	Grundsatz der Vertragsfreiheit	73
b)	Zustandekommen und Beendigung	74
c)	Besondere „kollektive“ vertragliche Ansprüche	74
aa)	Gesamtzusage	75
bb)	Betriebliche Übung	76
cc)	Allgemeiner Gleichbehandlungsgrundsatz	78
d)	Besondere „individuelle“ konkludente Ansprüche	81
7.	Direktionsrecht	83
a)	Bedeutung	83
b)	Gegenstand des Direktionsrechts	84
c)	Grenzen des Direktionsrechts	85
E.	Besondere Bereiche des Arbeitsrechts	88
I.	Arbeitsrecht im öffentlichen Dienst	88
II.	Kirchliches Arbeitsrecht	89
III.	Berufsausbildungsverhältnis	92
F.	Internationales Arbeitsrecht	93
I.	Arbeitskollisionsrecht	93
1.	Materielles Recht	93
2.	Prozessrecht	95
II.	Arbeitsvölkerrecht	96
	Literaturverzeichnis	98